
Opleidingslocatie in Smilde **sluit de deuren**

Hier kwamen inhoud én gezelligheid samen

In Smilde, een klein lintdorp in het prachtige Drenthe, staat Villa Maria. Een statig monumentaal pand, dat lange tijd dienst deed als gemeentehuis van de voormalige gemeente Smilde. Nadat Smilde in 1998 –als gevolg van een herindeling- onderdeel werd van de fusiegemeente Midden-Drenthe, fungeerde Villa Maria als gemeentelijk loket. Maar dat niet alleen. Het pand leent zich ook uitstekend als locatie voor cursussen en bijeenkomsten. Piet Bakker, senior medewerker Burgerzaken bij de gemeente Midden-Drenthe, weet dat als geen ander. De afgelopen 18 jaar organiseerde hij in Villa Maria allerlei trainingen voor professionals Burgerzaken. Maar daaraan komt een eind als de gemeente in december de deuren van deze –inmiddels legendarische- opleidingslocatie in het noorden des lands sluit.

Tekst: Carmen Kromosono-Jonathans

Foto: Anja Hagedoorn

HOE HET BEGON

"Toen Smilde, Beilen en Westerbork in 1998 verder gingen onder de gezamenlijke vlag van de gemeente Midden-Drenthe, kwamen er drie verschillende organisatieculturen bij elkaar," vertelt Piet. "En het is een hele uitdaging om

die in de praktijk écht samen te laten smelten. De afdeling Burgerzaken –waaronder ik zelf- zat onder één dak in het gemeentehuis in Beilen. Hoewel we allemaal ervaring hadden met dezelfde diensten en producten, werd al snel duidelijk dat onze werkwijze niet altijd hetzelfde was. Er was behoefte aan

uniformiteit. Ook de GBA, die vier jaar eerder was ingevoerd en dus nog in de spreekwoordelijke kinderschoenen stond, versterkte dit gevoel. Als coördinator Burgerzaken zocht ik naar een manier om die uniformiteit voor elkaar te krijgen."

DE TRAINING NAAR DE MENSEN

Met die missie voor ogen kwam Piet al gauw uit bij de wens om een training te organiseren, maar daar zaten wel wat haken en ogen aan. "Ik had destijds zelf net de training HBA (Hoger Bestuursambtenaar) afgerond, waarvoor ik wekelijks naar het midden van het land moest reizen. Uit eigen ervaring wist ik dat die reistijd een behoorlijke belasting is en daardoor voor veel mensen een drempel om deel te nemen aan een training. Dat moest anders. De 'incompany trainingen' waren net in opkomst en voor mij een uitkomst," lacht Piet. "Zo bracht ik de training naar de mensen in plaats van andersom!"

"Zolang er vraag naar is, blijf ik trainingen organiseren vóór en ín deze regio"

AANMELDINGEN STROMEN BINNEN

Piet nam contact op met een opleider die de incompany GBA-training aanbod. "Dit deden ze voor groepen van minimaal vijftien deelnemers. Via mijn NVVB-collega's verzamelde ik de mailadressen van alle gemeenten in Groningen en Drenthe. Ik verstuurde de uitnodiging en binnen een paar dagen had ik twee groepen vol! En zo werd in 2000 -twee jaar na de gemeentelijke herindeling- de eerste training een feit. Het was zo'n groot succes dat ik besloot om ook voor de andere tak van Burgerzaken, de Burgerlijke Stand, een training te organiseren. Opnieuw stroomden de aanmeldingen binnen. En dit gold eigenlijk voor alle trainingen die volgden in de jaren daarop."

STEUN VANUIT DE NVVB

Het organiseren deed Piet met veel plezier en vanuit een intrinsieke overtuiging, die extra werd gevoed door de enthousiaste reactie van de deelnemers. Toch was het best een tijdrovende klus, die hij uitvoerde naast zijn eigen dagelijkse werkzaamheden als senior Burgerzaken. Piet: "Ik hoefde dan ook niet lang na te denken toen Rino Moedt, destijds voorzitter van de NVVB afdeling Noord-Oost, in 2002 tegen me zei: 'De

trainingen die jij organiseert voorzien overduidelijk in een grote behoefte. Wil jij dit doen namens de NVVB?' Dit betekende dat ik ondersteuning kreeg vanuit de vereniging en dat aanbod greep ik natuurlijk met beide handen aan. Wat begonnen was als een klein initiatief, begon nu grote vormen aan te nemen. Ook mijn eigen werkgever -de gemeente Midden-Drenthe- dacht met me mee. Ik kreeg administratieve ondersteuning van een collega én ik mocht Villa Maria, het oude gemeentehuis in Smilde gebruiken als trainingslocatie."

Dat was perfect; het pand is van alle gemakken voorzien en Smilde is centraal gelegen in deze regio."

GEZELLIGHEID IN VILLA MARIA

"De trainingen werden gegeven in de vleugel die eind jaren '80 bij de villa is aangebouwd," vertelt Piet. "Alles wat je nodig hebt om een training te verzorgen is hier aanwezig: een scherm, een beamer, maar bijvoorbeeld ook een keukentje. Want bij een training mogen verse koffie en een lekkere lunch natuurlijk niet ontbreken!" De lunch werd verzorgd door de catering van het gemeentehuis in Beilen en dat deden ze met verve. Piet: "De trainingen in Smilde werden een begrip. Maar dat gold ook voor de uitgebreide lunch én voor de bode, die zijn werk met zoveel plezier deed dat je niet anders kon dan je welkom voelen." Dit lijken op het eerste oog misschien kleine details, maar deze unieke combinatie van inhoud én gezelligheid is volgens Piet de sleutel tot succes. "Bij een training staat de inhoud centraal, maar het netwerken is tevens een essentieel onderdeel. Door de lekkere lunch en de gezelligheid bleven de deelnemers lang natafelen en zo ontstonden er warme contacten en korte lijntjes."

DE OLIEVLEK BREIDT UIT

"Een groot netwerk en korte lijnen voorkomen dat elke gemeente opnieuw het wiel gaat uitvinden," aldus Piet. "Want hoewel elke gemeente haar eigen context heeft, staat iedereen veelal voor dezelfde toekomstige uitdagingen. En daarin kunnen we samen optrekken en van elkaar leren." Hij is dan ook erg blij als hij merkt dat de olievlek -van de trainingen in het noorden des lands- zich verder uitbreidt. "Op een gegeven moment haakten de grensgemeenten in Friesland steeds vaker aan, evenals de grensgemeenten in Overijssel. En de laatste jaren komen er ook regelmatig Burgerzaken collega's van de Waddeneilanden naar Smilde om een training te volgen. Voor gemeenten uit de regio Noord-Oost is de reistijd naar Smilde zagezegd 'behapbaar.'"



EINDE VERHAAL?

Op de vraag of de sluiting van Villa Maria tevens het einde van de trainingen in het noorden betekent, antwoordt Piet vastbesloten: "Absoluut niet. Ons vakgebied is volop in beweging en om dat bij te kunnen benen moet je zorgen dat je kennis up-to-date is. Dus zolang er vraag naar is, blijf ik trainingen organiseren vóór en ín deze regio." En die vraag krijgt hij regelmatig letterlijk gesteld: "In het begin zocht ik vooral zelf naar interessante onderwerpen voor een training, maar tegenwoordig leggen mensen steeds vaker zelf verzoeken bij mij neer." Voor 2019 heeft Piet alweer het een en ander op de planning staan. "In het voorjaar wil ik een

gevoorderdetraining organiseren in het lezen en corrigeren van complexe persoonslijsten. En er is een kans dat er een vervolg komt op de HBO-module Publiekszaken. Ik probeer de trainingen te plannen in de Raadszaal van het gemeentehuis in Beilen. Omdat deze vaak bezet is, moet ik de planning nu ver van tevoren rond maken. Lukt dat niet? Dan kunnen we altijd nog uitwijken naar Zalencentrum 'Het Kompas' in Smilde," aldus Piet. "Waar een wil is, is een weg. En als het aan mij ligt leidt die weg de collega's van Burgerzaken voorlopig nog gewoon naar Smilde en omstreken!"